



FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE EN MEDICO-SOCIAL, SANITAIRE ET AIDE A LA PERSONNE

*Un organisme de formation qui allie
qualité et proximité en Occitanie*



Tél : 06 82 93 03 21
sea.formations@gmail.com / www.sea-formation.fr

Présentation de s.é.a.

s.é.a. formation est un organisme de formation **spécialisé** dans les secteurs **médico-sociaux, sanitaires et d'aide à la personne**.

Il est enregistré auprès de l'Agence Nationale du **DPC** sous le numéro d'agrément 3938, **Datadocké** et est **certifié CNEFOP/LR**.

Créé en **2009**, il est implanté en **Occitanie**.

Structure à taille humaine **souple et adaptable**, notre équipe pédagogique se compose de **consultants-formateurs confirmés**, hommes et femmes de **terrain** :

- Formateur spécialisé en communication et management des organisations - Docteur en psychologie (cognition sociale)
- Qualificatrice / formatrice en RBPP (AFNOR) - Diplôme Universitaire de Qualité en Santé en établissement sanitaire médico-social – DU gérontologie
- Cadre hospitalier – cadre formatrice et référente bientraitance
- Consultant-formateur RH / management – professeur et consultant en management - monitorat d'entreprise
- Formatrice spécialisée en gérontologie – psychomotricienne – Master 1 et 2 Gestion des entreprises sociales et de santé
- Formatrice spécialisée dans la gestion du stress - Sophrologue – Coach
- Formatrice spécialisée en médico-social, sanitaire et SSIAD – IDE –Master II en ingénierie et conseils en formation – Master II Sciences, Technologie, Santé (*spécialisation Gérontologie – Gestion et encadrement des structures médico-sociales*)

Nos leitmotivs:

Systemie

La systémie est une approche conceptuelle et pragmatique des organisations. Elle considère l'individu en fonction de son environnement et des interactions qui en découlent.

L'entreprise est, elle-même, un système dans un environnement mouvant. Constituée d'hommes et de femmes qui agissent et réagissent, l'entreprise, et « ses Hommes », répond aux sollicitations externes et internes pour assurer un service pérenne de qualité.

Cette recherche d'adaptation est synonyme d'amélioration continue et d'évolution collective et individuelle.

Dans cette optique, il est nécessaire aux différents professionnels de santé de consolider les acquis et d'engranger de nouvelles connaissances, en un mot de **se FORMER !**

éthique

Pour agir «au mieux» notre approche s'appuie sur ces principes :

- considérer que l'apprenant est une personne avec des émotions, des compétences, des pratiques, des potentiels
- déterminer des objectifs pédagogiques pertinents qui correspondent à votre demande et à celle des salariés
- allouer du temps à l'analyse des pratiques
- être bienveillant
- favoriser le développement d'une pratique réflexive
- évaluer, effectuer le suivi post-formation
- favoriser l'engagement des intervenants

action

Les prestations proposées sont des **formation-actions** qui laissent une large place aux **jeux de rôles, simulations** et **mises en situation**.

FORMATIONS en INTRA-ENTREPRISE

Modules « Prise en soins »

- Empathie et psychologie du vieillissement
- La Bienveillance – RBPP : *du concept à la mise en œuvre*
- Prise en soin(s) globale de la Personne âgée
- Se préparer professionnellement à accompagner la personne en fin de vie : *approche relationnelle*
- Droits du patient : *Personne de confiance / Directives anticipées*
- Travail de nuit : *du savoir-faire au savoir être*
- Gérer les situations de violence et les incivilités au sein d'un établissement de santé
- Prise en soin(s) et communication dans la maladie d'Alzheimer: *la maladie, le comportement, la personne*
- Faire face aux troubles psychiatriques de patients/usagers à domicile
- Prévention des chutes
- Le refus de soins chez la personne âgée
- La toilette autrement : *soin de confort et de bien-être*
- *Atelier* communication et savoir-être: communiquer avec la famille et les proches du patient en situation de fin de vie
- Vie affective et sexualité de la personne âgée
- Prévention et prise en charge de la douleur
- Le manger-main(s)
- ...

Modules transversaux

- Gestion du stress au travail
- Médiation en établissement de soins : *comment dialoguer, réguler les comportements agressifs dans le triptyque agent/résident-patient/famille*
- Communiquer avec la famille et les proches du résident
- Epuisement professionnel : *prévenir, gérer*
- *R.P.S.* Lutter contre les discriminations, les stéréotypes et le harcèlement sexuel et moral
- Accueil en établissement de santé
- "Le temps d'accompagnement soignant" dans le dispositif d'annonce du diagnostic d'une maladie grave
- Professionnaliser le travail des aides à domicile
- Sensibilisation à la nécessaire **R**esponsabilité **S**ociale de l'**E**mployeur
- Communiquer au quotidien en situation professionnelle : *réguler les tensions et renforcer la cohésion d'équipe*
- La *force* de la voix dans une communication professionnelle optimisée
- Accompagnement au changement
- ...

Modules management

- Devenir manager (management niveau 1)
- Communiquer en conscience : *pratique managériale au quotidien*
- Conduite du changement dans le cadre de la responsabilité sociale de l'employeur
- Management bienveillant et approche coopérative (Management niveau 2)
- Conduire un entretien avec un salarié
- Le tutorat : un outil d'harmonisation des pratiques, *compétences, pratiques, outils*
- ...



Formation

Tél : 06 82 93 03 21

sea.formations@gmail.com / www.sea-formation.fr